



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)“

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337374

Titlu proiect: ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL PROIECTULUI:

ÎMPREUNĂ PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA

COD SMIS 337374

- Luna Februarie 2026 -

Luna februarie 2026 a continuat activitățile de recrutare a grupului tinta, consiliere individuala si mediere pe piata muncii, cu inscrierea de noi beneficiari la ambii parteneri, si a marcat demararea unei noi grupe de formare profesionala Lucrator Comercial in cadrul proiectului IMPREUNA PENTRU TINERII DIN REGIUNEA SUD-MUNTENIA;

In luna februarie 2026, Responsabilul GT de la Solicitant (ASOCIATIA EUROFED) a continuat activitățile de informare si recrutare a grupului tinta in localitățile din arealul de implementare: Turnu Magurele, Izlaz, Nanov, Draganesti de Vlasca si Maldaeni. Au fost contactate telefonic 45 de persoane in vederea pre-recrutarii si informarii despre proiect (perioada 02.02.2026 – 27.02.2026);

La nivelul Partenerului P1 (ASOCIATIA ATITUDINE PENTRU VIITOR), Responsabilul GT a contactat telefonic 45 de persoane din localitățile vizate (Turnu Magurele, Izlaz, Nanov, Draganesti de Vlasca, Maldaeni) in vederea informarii despre proiect, verificarii eligibilitatii si pre-recrutarii (perioada 02.02.2026 – 27.02.2026). Au fost recrutati si inscrisi 7 beneficiari noi in grupul tinta, cu verificarea completa a documentelor de eligibilitate si constituirea dosarelor GT;

De asemenea, Responsabilul GT de la Solicitant a recrutat si inscris 7 beneficiari noi in grupul tinta al proiectului, cu verificarea completa a documentelor de eligibilitate si constituirea dosarelor GT. Au fost actualizate registrul lunar de identificare GT si baza de date de pre-recrutare cu toate informatiile relevante acumulate in luna februarie 2026;

Consilierul de orientare privind cariera a realizat sesiuni de consiliere individuala pentru 14 beneficiari din grupul tinta, urmarind o structura metodologica riguroasa: stabilirea relatiei de consiliere, aplicarea instrumentelor de evaluare vocationala personalizate si elaborarea fiselor de consiliere individuala. Luna februarie 2026 a confirmat eficienta



modelului de consiliere individuala adoptat, asigurand o abordare integrata a serviciilor oferite beneficiarilor;

In luna februarie 2026 au continuat activitatile de consiliere in vederea participarii beneficiarilor la programele de formare profesionala. Consilierea a vizat pregatirea beneficiarilor pentru integrarea in grupele de curs Lucrator Comercial si clarificarea parcursului profesional, in stransa corelare cu activitatile de formare demarate;

Agentul de ocupare a realizat 14 sedinte de mediere individuala pentru beneficiarii din grupul tinta, cu analiza profilului profesional al fiecarui beneficiar, identificarea asteptarilor si preferintelor privind locul de munca, prezentarea ofertelor de angajare compatibile si pregatirea pentru procesul de selectie. Au fost intocmite fisele de mediere individuala aferente pentru toti beneficiarii mediatii in luna februarie 2026;

Au continuat activitatile de contactare a angajatorilor din zona de implementare, cu mentinerea si actualizarea Fiselor de Contact Angajator si Oportunitate (Anexa 5) in perioada 02-28.02.2026, acoperind angajatori din domeniile textile, comert, retail, contabilitate, IT si servicii din judetul Teleorman;

A fost elaborata si actualizata Baza de Date cu Locuri de Munca Vacante (Anexa 1) pentru luna februarie 2026, cuprinzand 344 oferte de munca din judetul Teleorman si regiunile limitrofe. Informatiile au fost colectate de la angajatori parteneri si transmise membrilor grupului tinta prin mijloace electronice;

In ceea ce priveste informarea si publicitatea proiectului, Solicitantul si Partenerul P1 au continuat activitatile de promovare prin intermediul website-ului dedicat si al retelelor de socializare, asigurand vizibilitatea proiectului in randul tinerilor NEET din Regiunea Sud-Muntenia. Au fost distribuite si afisate materiale promotionale la institutiile partenere, resursele alocate proiectului au fost utilizate eficient, a fost respectat principiul DNSH (Do No Significant Harm – A nu prejudicia in mod semnificativ), iar temele secundare ale proiectului au fost promovate pe site-ul proiectului si pe pagina de Facebook a proiectului, la sectiunea dedicata acestora;

In luna februarie 2026 a fost demarata o noua grupa de curs Lucrator Comercial, cu 14 participanti din grupul tinta, aducand numarul total al grupelor de formare profesionala active la 3. Toate grupele se desfasoara in conformitate cu programa de formare aprobata, sub coordonarea formatorilor desemnati, consolidand componenta de formare a proiectului si asigurand dobandirea competentelor profesionale necesare pentru insertia pe piata muncii a tinerilor beneficiari;

La nivelul lunii februarie 2026, au fost recrutati si inscrisi in grupul tinta 14 beneficiari noi (7 la Solicitant si 7 la Partenerul P1), toti beneficiind de servicii de consiliere individuala si de mediere pe piata muncii; cumulativ de la demararea proiectului, au fost recrutate si inscrise in grupul tinta 71 de persoane, toti beneficiind de servicii integrate de consiliere



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



in cariera si mediere individuala, iar 42 de participanti sunt activi in cadrul cursurilor de formare profesionala Lucrator Comercial (3 grupe a cate 14 persoane), contribuind la atingerea indicatorilor asumati prin contractul de finantare. Colaborarea permanenta dintre membrii echipei de proiect a asigurat coerenta si eficienta in implementarea activitatilor din luna februarie 2026, facilitand coordonarea intre activitatile de recrutare GT, consiliere, mediere pe piata muncii si formare profesionala, in vederea atingerii indicatorilor asumati prin contractul de finantare.